

**DIPLOMADO EN
EVALUACION
PSICOLOGICA PARA
SELECCIÓN DE PERSONAL**

**LM CONSULTORIA
2014**

PRESENTACION

A lo largo de los últimos 13 años **LM Consultoría** ha contribuido a la formación profesional de Psicólogos en nuestro país, impartiendo cursos de Capacitación Técnica, donde han participado más de 2.000 alumnos en sus distintos cursos.

Esta experiencia, nos ha llevado a desarrollar una Metodología de Enseñanza eminentemente aplicada, donde los contenidos de los cursos se orientan a la adquisición de conocimientos teóricos, pero también a desarrollar habilidades en la aplicación práctica, que resulten útiles al momento de enfrentar funciones de Evaluación y que signifiquen un aporte concreto a las tareas cotidianas que realizan dichos profesionales.

Es así, que presentamos, por **segundo año**, nuestro **Diplomado en Evaluación Psicológica para Selección de Personal**, dirigido a profesionales Psicólogos que se desempeñen en el área Organizacional, como también a aquellos que requieran ingresar a esta área de desempeño. Este *Diplomado* se centra en técnicas de evaluación Proyectivas y fundamentalmente, en técnicas de evaluación Perceptivas, ya que son las que más se utilizan en nuestro medio y que han demostrado tener un respaldo empírico y arrojan efectivamente resultados confiables y válidos, por lo que requieren de un sólido conocimiento teórico y de una supervisión práctica guiada. Deben contar además, con investigaciones que respalden la información en la población donde se estén utilizando, razón por la cual, nuestros Relatores cuentan con investigaciones y estandarizaciones de las pruebas en Chile, para muestras laborales de población.

1. OBJETIVOS

El *Diplomado en Evaluación Psicológica para Selección de Personal*, tiene como objetivos generales:

1. Que los participantes **APRENDAN** una metodología para ser aplicada a Evaluaciones Psicológicas, en una situación de Selección de Personal.
2. Que los participantes **CONOZCAN** los componentes de la Selección de Personal, tanto en su modelo Tradicional como en su modelo de Competencias.
3. Que los participantes **APLIQUEN, CALCULEN e INTERPRETEN** Test de Evaluación Psicológica para un programa de Selección de Personal.
4. Que los participantes **UTILICEN** una metodología, al momento de Integrar Datos y confeccionar Informes Psicolaborales, en un programa de Selección de Personal.

2. MALLA CURRICULAR

La Malla CURRICULAR esta conformada por **9 MODULOS** independientes, de carácter teórico-práctico, que conforman un Total de **136 horas cronológicas** presenciales, las cuales se desarrollan en sesiones de días **Sábados** (también está la opción de tomar algunos Módulos durante la semana).

La Malla Curricular está estructurada de tal manera que el participante puede ingresar al *Diplomado* en cualquier momento del año y cursar los MODULOS en el orden que requiera. Para esto, se mantiene una calendarización ANUAL de las actividades, como también un esquema de sugerencias de planificación.

Se dispone de **TEMARIO** de Materias, para cada uno de los Módulos.

Los Módulos también se imparten de manera abierta, para profesionales psicólogos en general y que no requieran integrar el *Diplomado*.

DIPLOMADO EN EVALUACION PSICOLOGICA PARA SELECCION DE PERSONAL

**Módulo Selección de Personal
24 Horas**

**Selección de Personal,
modelo Tradicional y por
Competencias
(24 horas Teórico-Prácticas)**

**Módulo Test Psicológicos
88 Horas**

**Test de LUSCHER:
aplicación e
interpretación General
(16 horas Teórico-Prácticas)**

**Test de Lúscher LABORAL
AVANZADO
(8 horas Teórico-Prácticas)**

**Test de ZULLIGER:
aplicación e
interpretación Individual
(24 horas Teórico-Prácticas)**

**Test de ZULLIGER:
aplicación e
interpretación Colectiva
(16 horas Teórico-Prácticas)**

**Grafología aplicada al
conocimiento de la
Personalidad
(16 horas Teórico-Prácticas)**

**Test Grafológico:
Ejercicios Prácticos
(8 horas Teórico-Prácticas)**

**Módulo Integración
24 Horas**

**Metodología para la
Evaluación Psicolaboral e
Informes
(16 horas Teórico-Prácticas)**

**Práctica en Informes
Psicolaborales
(8 horas Teórico-Prácticas)**

3. CUERPO DOCENTE

ISABEL MARGARITA CORREA NAVARRO, Psicóloga Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, con 13 años de experiencia laboral en psicología organizacional. Diplomada en Pedagogía para la Educación Superior en la UST. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Especializada en Selección por Competencias, Test proyectivos Luscher, Zulliger y Grafología. Coaching en Asesoría Individual.

Docente años 2004 y 2009 en cátedra de Selección de Personal en la Escuela de Psicología de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

Experiencia en procesos de selección masivos e individuales, para cargos operativos, administrativos, técnicos, ventas y gerenciales, en empresas públicas y privadas.

Desde 2008 hasta la actualidad es docente de las cátedras de Gestión Organizacional y Gestión Operativa de RR.HH. y Académica Coordinadora de Prácticas Profesionales de la Universidad Santo Tomás, sede Viña del Mar. También desarrolla labores independientes como Consultora de Empresas y Coach.

LUIS MUÑOZ MORA, Psicólogo Universidad de Concepción, Diplomado en Desarrollo Organizacional (Universidad de Chile), con más de 20 años de experiencia laboral en Selección de Personal.

Certificado por el C.I.S.S.P.A.T. (Centro Italiano Studio Sviluppo Psicoterapia a Breve Termine) en Test de Luscher y formado por el psicólogo italiano *Nevio del Longo* (discípulo de Max Lüscher). Ha trabajado con el Test de Lüscher por más de 15 años, ya sea aplicándolo en Selección de Personal, dictando cursos, como también investigando en el mismo.

Cursó su entrenamiento en *Rorschach Sistema Comprehensivo* en **FERSIC** Argentina (Fundación Estudios de Rorschach Sistema Comprehensivo) con la psicóloga *Marta Medina*, quien fue alumna directa de John Exner (creador del Sistema Comprehensivo). FERSIC en colaboración con el Rorschach Training Programs (USA), dictan los Workshop Avanzados en Rorschach, donde ha participado los años 2008, 2010 y 2012. Acaba de desarrollar una investigación de los Parámetros Normativos para el Test de Zulliger (Sistema Comprehensivo), en una muestra laboral en Chile, tanto para el formato Individual como Colectivo.

Cursó su entrenamiento en Grafología con la grafóloga holandesa *Maresi De Monchy* y se perfeccionó en Buenos Aires, en el Instituto Argentino de Grafología.

4. METODOLOGIA, EVALUACION Y ASISTENCIA

Con la **METODOLOGIA** pedagógica que caracteriza a **LM Consultoría**, nos centramos en el aprendizaje tanto teórico como práctico, por lo que cada curso contempla un número reducido de participantes. Las clases son presenciales y se distribuyen en forma semanal, facilitando así que los alumnos dispongan del tiempo suficiente para el procesamiento de la información que reciben.

Si bien, el *Diplomado* está orientado al área de *Selección de Personal*, la finalidad es exponer la técnica de cada una de las pruebas, desde su perspectiva clínica. No obstante, al finalizar los Módulos de los test, el participante será capaz de aplicar la prueba a un programa de Selección de Personal.

Por lo mismo, quienes dictan los Módulos tienen una sólida formación teórica y práctica, la cual se basa en la experiencia laboral diaria, ya que son profesionales que se desempeñan exclusivamente en el área organizacional. Y en el caso particular del docente de los Test Psicológicos, esta experiencia le ha permitido investigar y desarrollar normas de aplicación e interpretación para muestras laborales locales.

Cada Módulo tiene un sistema de **EVALUACION** basado en los ejercicios de práctica que el participante debe ejecutar durante la ejecución del curso. Para aprobar *Diplomado*, se requerirá hacer un trabajo final, dentro de un plazo de dos meses a contar de la fecha del último Módulo que se ha realizado.

Al finalizar cada Módulo, los participantes reciben un *Certificado de Participación*, que acredita la asistencia y ejecución del Módulo. Una vez ejecutados los 9 Módulos y entregado su Trabajo Final, el participante recibe el **Certificado** que acredita la ejecución del *Diplomado en Evaluación Psicológica para Selección de Personal*.

Cada Módulo, requiere la **ASISTENCIA** al 100% de las horas. No obstante, en caso de no poder asistir a parte del Módulo, los participantes tienen la opción de recuperarlo en otra calendarización.

5. HORARIOS

Los Módulos se realizan en sesiones consecutivas de días **SABADOS**, en un horario que se divide en dos jornadas:

- Jornada Mañana (09:30 – 11:00 / 11:30 – 13:30 hrs.)
- Jornada Tarde (15:00 – 17:00 / 17:30 – 19:00 hrs.)

También, para algunos de los Módulos, se puede acceder a la calendarización de los cursos independientes y tomar horarios de días de **SEMANA**.

Solicitar Calendarización para detalle de Horarios y Fechas.

6. MODULOS

6.1. Módulo 1 (M1) “SELECCION DE PERSONAL, modelo TRADICIONAL y por COMPETENCIAS”

Módulo orientado a conocer los elementos teóricos y realizar actividades prácticas que permitan a los participantes identificar y conocer las Etapas de la Selección de Personal, tanto en su modelo tradicional como en su modelo Por Competencias. De igual manera, se ejercitará en la construcción de Perfiles de Cargo. Al finalizar el Módulo, el participante podrá Identificar y Conocer las Etapas de un Proceso de selección de Personal.

Duración: 24 horas cronológicas.

Pre-requisitos: ninguno.

Materiales que recibe el Participante: Manual Anillado de 72 páginas con los contenidos del curso, Block de Apuntes para tomar notas, CD que contiene material adicional como un completo Manual de 106 páginas e información teórica complementaria.

Docente: ISABEL MARGARITA CORREA NAVARRO

6.2. Módulo 2 (M2) “Test de LUSCHER: aplicación e interpretación General”

Módulo orientado a definir la estructura de Personalidad, bajo la teoría FUNCIONAL REGULATIVA DE MAX LUSCHER, a través del conocimiento del instrumento de medición Test de Lüscher. Al finalizar el Módulo, el participante podrá Aplicar, Calcular e Interpretar el test completo.

Duración: 16 horas cronológicas.

Pre-requisitos: ninguno.

Materiales que recibe el Participante: Cuadernillo Anillado con los contenidos del curso, Block de Apuntes para tomar notas, Lápices de Colores, CD que contiene material adicional como un completo Manual de 106 páginas e información complementaria.

Docente: LUIS MUÑOZ MORA

6.3. Módulo 3 (M3) “Test de Lüscher LABORAL AVANZADO”

Módulo orientado a profundizar en la Interpretación y Análisis del Test de Lüscher, en el área Laboral Avanzada, por medio de la revisión teórica, análisis de protocolos y Trabajo Grupal. Al finalizar el Módulo, el participante podrá Interpretar, tanto el test en General, como el área laboral Avanzada.

Duración: 8 horas cronológicas.

Pre-requisitos: Módulo “Test de Lüscher: aplicación e interpretación general”.

Materiales que recibe el Participante: Cuadernillo Anillado con los contenidos del curso, Block de Apuntes para tomar notas, Lápices de Colores, CD que contiene material adicional e información complementaria.

Docente: LUIS MUÑOZ MORA

6.4. Módulo 4 (M4) “Test de ZULLIGER: aplicación e interpretación INDIVIDUAL”

Módulo orientado a conocer las manchas del Test de Zulliger, bajo la metodología del Sistema Comprehensivo de Exner; para lo cual se utilizarán los Parámetros Normativos de la investigación de Luis Muñoz Mora, en una muestra Laboral Individual. Al finalizar el Módulo, el participante podrá Aplicar, Codificar e Interpretar la prueba completa en su aplicación Individual.

Duración: 24 horas cronológicas.

Pre-requisitos: ninguno.

Materiales que recibe el Participante: Cuadernillo Anillado con los contenidos del curso, Guía de Bolsillo para Codificación e Interpretación, Block de Apuntes para tomar notas, CD que contiene material adicional como un completo Manual de 105 páginas, PROGRAMA COMPUTACIONAL de Cálculo de Datos diseñado para el curso, Hojas de Protocolos de los Ejercicios prácticos e información complementaria.

Docente: LUIS MUÑOZ MORA

6.5. Módulo 5 (M5) “Test de ZULLIGER: aplicación e interpretación COLECTIVA”

Módulo orientado a conocer la Aplicación y Parámetros Normativos, del Sistema Comprensivo de Exner, según la investigación de Luis Muñoz Mora, en una muestra Laboral Colectiva. El Módulo se centra en Practicar la CODIFICACION e INTERPRETACION del Test de Zulliger, tanto en protocolos Individuales como Colectivos.

Duración: 16 horas cronológicas.

Pre-requisitos: Módulo “Test de ZULLIGER: aplicación e interpretación Individual”.

Materiales que recibe el Participante: Cuadernillo Anillado con los contenidos del curso, Guía de Bolsillo para Codificación e Interpretación, Block de Apuntes para tomar notas, CD que contiene material adicional e información complementaria.

Docente: LUIS MUÑOZ MORA

6.6. Módulo 6 (M6) “Grafología aplicada al conocimiento de la PERSONALIDAD”

Módulo orientado a definir a conocer y aplicar la metodología del ANALISIS GRAFOLOGICO a una muestra de ESCRITURA, para determinar características de Personalidad. Al finalizar el Módulo, el participante podrá Aplicar, Medir e Interpretar una muestra Grafológica.

Duración: 16 horas cronológicas.

Pre-requisitos: ninguno.

Materiales que recibe el Participante: Cuadernillo Anillado con los contenidos del curso, Block de Apuntes para tomar notas, CD que contiene material adicional como un completo Manual de 177 páginas e información complementaria.

Docente: LUIS MUÑOZ MORA

6.7. Módulo 7 (M7) “Test GRAFOLOGICO: ejercicios Prácticos”

Módulo orientado a ejercitar la medición, recuento de datos e interpretación de una muestra de Escritura, por medio de Ejercicios Prácticos. Al finalizar el Módulo, el participante tendrá la experiencia práctica en la medición e interpretación de una muestra de Escritura.

Duración: 8 horas cronológicas.

Pre-requisitos: Módulo “*Grafología aplicada al conocimiento de la Personalidad*”.

Materiales que recibe el Participante: Cuadernillo Anillado con los contenidos del curso, Block de Apuntes para tomar notas, CD que contiene material adicional como un completo Manual de 177 páginas e información complementaria.

Docente: LUIS MUÑOZ MORA

6.8. Módulo 8 (M8) “Metodología para la EVALUACION PSICOLABORAL e INFORMES”

Módulo orientado a preparar a los participantes en la utilización de una metodología para Integrar Datos y utilizarlos en la confección de Informes Psicolaborales, para un programa de Selección de Personal.

Duración: 16 horas cronológicas.

Pre-requisitos: Al menos dos de los siguientes Módulos: “*Test de Lüscher*” (General y Laboral Avanzado), “*Test de Zulliger*” (Individual y Colectivo), “*Grafología aplicada al conocimiento de la Personalidad*” y “*Test Grafológico* (Ejercicios prácticos).

Materiales que recibe el Participante: Cuadernillo Anillado con los contenidos del curso, Block de Apuntes para tomar notas, CD que contiene material adicional e información complementaria.

Docente: LUIS MUÑOZ MORA

6.9. Módulo 9 (M9) “Práctica en INFORMES PSICOLABORALES”

Módulo orientado a ejercitar en la práctica de redacción de Informes Psicolaborales en distintos Procesos de Selección de Personal.

Duración: 8 horas cronológicas.

Pre-requisitos: Módulo “*Metodología de la Evaluación Psicolaboral y Confección de Informes*”

Materiales que recibe el Participante: Block de Apuntes para tomar notas, CD que contiene material adicional e información complementaria.

Docente: LUIS MUÑOZ MORA

7. LUGAR DE EJECUCION

El *Diplomado* se realiza en las oficinas de **LM Consultoría**, ubicadas en Av. General Bustamante 32 Of. 3 Providencia Santiago.

8. REBAJA ALUMNOS LM CONSULTORIA

Los Alumnos de **LM Consultoría** que hayan tomado 2 o más cursos, tienen una rebaja de un **26%**. Quienes hayan tomado 1 curso, tienen una rebaja aproximada de un **20%**.

Quienes hayan asistido a cursos previamente en **LM Consultoría** y estén matriculados en el *Diplomado*, podrán a volver a participar en los Módulos, sin costo alguno para ellos. Esto, para facilitarles la entrega de los Trabajos Prácticos.

9. CODIGO SENCE

El Diplomado tiene **100%** franquicia SENCE para Empresas.

Los siguientes Módulos, cuentan también con Código SENCE individual:

- Selección de Personal, modelo Tradicional y por Competencias.
- Test de LUSCHER: aplicación e interpretación General.
- Test de Lüscher LABORAL Avanzado.
- Test de ZULLIGER: aplicación e interpretación Individual.
- Test de ZULLIGER: aplicación e interpretación Colectiva.
- Test Grafología aplicada al conocimiento de la Personalidad.

10. INFORMACIONES Y CONSULTAS

Toda consulta y solicitud de **Formulario de Inscripción**, realizarla al al celular 08 813 2074 o al mail info@lmconsultoria.cl. También visitando nuestro sitio en Internet www.lmconsultoria.cl